



FEDERACION DEPARTAMENTAL UNICA DE TRABAJADORES EVENTUALES

PLANE TARIJA

(F.E.D.U.T.E.P.)

EL FUNDADO EL 23 DE MARZO DE 2008

AFILIADOS A LA C.O.D



AFILI LA
FEDERACIÓN

Cercado

Méndez

Avilés

Arce

O'Connor

Gran

Chaco

Contribuciones escritas / Informe elaborado por parte de la organización “Federación Departamental Única de Trabajadores Eventuales “PLANE” Tarija” para el Resumen que elabora la Oficina del Alto Comisionado de Derechos Humanos para el Examen Periódico Universal de la República Bolivariana de Venezuela.

1. La **Federación Departamental Única de Trabajadores Eventuales “PLANE”**

Tarija. Es una organización fundada el 23 de marzo del 2008, en el Departamento de Tarija, del Estado Plurinacional de Bolivia. Actual cuenta con más de 7000 miembros afiliados en las provincias Cercado, Méndez, Avilés, O'Connor, Arce, Gran Chaco y los municipios Cercado, San Lorenzo, El Puente, Yuanchara, Oriundo, Palpcaya, Bermejo, Entre Ríos, Carapari, Yacuiba y Villamontes.

2. Su objetivo es brindar asistencia y apoyo laboral a las cabezas de familia con varios hijos y madres solteras y padres solteros para que este sector pueda tener un empleo digno con acceso a la educación y salud.

3. La **Federación Departamental Única de Trabajadores Eventuales “PLANE”**

Tarija, envía una contribución escrita al Examen Periódico Universal de los Estados Miembros de las Naciones Unidas, específicamente para el examen de Venezuela, este material se enfocará en materia de los derechos humanos, especialmente el derecho al trabajo.

4. Las políticas neoliberales de privatización de las empresas estratégicas venezolanas como CANTV (Compañía Anónima de Telecomunicaciones de Venezuela), SIDOR (Siderúrgica de Orinoco), CADAPE (Compañía Anónima de



FEDERACION DEPARTAMENTAL UNICA DE TRABAJADORES EVENTUALES

PLANE TARIJA

(FE.D.U.T.E.P.)

EL FUNDADO EL 23 DE MARZO DE 2008

AFILIADOS A LA C.O.D



AFILI LA
FEDERACIÓN

Cercado

Méndez

Avilés

Arce

O'Connor

Gran
Chaco

Administración y Fomento Eléctrico), entre otras, trajo como consecuencia una creciente exclusión de amplios sectores de la población al derecho laboral, el gobierno del presidente Hugo Chávez logró revertir estas medidas (CANTV, 2007; SIDOR, 2008; CADAFE 2007) mostrando una actitud de apoyo y defensa de los derechos laborales.

5. De esta manera, revertir el desmantelamiento de las Empresas Estratégicas del Estado se ha convertido en el eje fundamental de una política para la generación de empleos dignos que inicia con el reconocimiento del derecho al trabajo como parte integral del derecho humano a la vida y no como una mercancía más.

6. Con este enfoque, la gestión laboral se convierte, por una parte, en un derecho humano indiscutible y se fortalecen sus posibilidades de exigibilidad y justiciabilidad y, por otra parte, en un derecho que trasciende el reduccionista campo del desempleo y de los servicios laborales, para colocarse en el campo de las políticas de calidad de vida, de carácter social y económico.

7. Entre los logros en materia laboral dentro de Venezuela destaca la disminución de la Tasa de Desocupación de 14.5% en el segundo semestre de 1999 a 8,5% en el mismo periodo de 2010 (Instituto Nacional de Estadística Venezolano), además de tener el salario mínimo más alto de Suramérica.

8. Dramático avance es sin duda el resultado de la aplicación de políticas laborales dirigidas específicamente a la atención integral de las madres de familia con varios



FEDERACION DEPARTAMENTAL UNICA DE TRABAJADORES EVENTUALES

PLANE TARIJA

(FE.D.U.T.E.P.)

EL FUNDADO EL 23 DE MARZO DE 2008

AFILIADOS A LA C.O.D



**AFILI LA
FEDERACIÓN**

hijos, aplicando la Misión Madres de Barrio que incorpora al paquete de seguridad social del Estado.

Cercado

Méndez

Avilés

Arce

O'Connor

Gran

Chaco

9. En las dos últimas décadas del siglo XX, Venezuela ha experimentado dos hechos Demográficos muy importantes; ha tenido simultáneamente una disminución de la Población menor de 15 años que paso del 40% en 1980, a 34% en el 2000 y se espera sea del 29,5% en el 2010 y a su vez, un aumento de la tasa de actividad femenina de 36% en 1980 a 91% en el 2005.

10. Sin embargo estas cifras pueden ser mejores si el Estado venezolano aprueba una Ley del Trabajo que garantice la participación de los trabajadores en la dirección de su empresa y la creación de los Consejos Socialistas de Trabajadores.

**Comité ejecutivo
De la Federación Departamental Única de
Trabajadores Eventuales “PLANE” Tarija,**

fdtrabajadoreseventuales.tarija@gmail.com



FEDERACION DEPARTAMENTAL UNICA DE TRABAJADORES EVENTUALES

PLANE TARIJA

(FE.D.U.T.E.P.)

EL FUNDADO EL 23 DE MARZO DE 2008

AFILIADOS A LA C.O.D



AFILI LA

FEDERACIÓN

Cercado

Fabián Chávez Flores
Ejecuvo
relaciones

Marina Hoyos Ramos
Strio general

Simona Espada
Strio

Méndez

Avilés

Arce

O'Connor

Gran

Chaco

Ignacia Choque
Strio confitos
FE.D.U.T.E.P.

Martha Baltasar
strio hacienda
FE.D.U.T.E.P.

Irene Martinez Castillo
strio p.p.
FE.D.U.T.E.P.

Sergio Echevarría
Strio deportes
FE.D.U.T.E.P.

Simona Sandoval Yevara
strio finanza
FE.D.U.T.E.P.

Otilia Huarache
vocal
FE.D.U.T.E.P.

fdtrabajadoreseventuales.tarija@gmail.com

fdtrabajadoreseventuales.tarija@gmail.com



FEDERACION DEPARTAMENTAL UNICA DE TRABAJADORES EVENTUALES

PLANE TARIJA

(FE.D.U.T.E.P.)

EL FUNDADO EL 23 DE MARZO DE 2008

AFILIADOS A LA C.O.D



AFILI LA
FEDERACIÓN

Cercado

Méndez

Avilés

Arce

O'Connor

Gran

Chaco



fdtrabajadoreseventuales.tarija@gmail.com